

Nr. 825 / R.U.976 din 03.02.2023

Aprob,
Director general,
Zanfirescu Lidia



RAPORT
de evaluare a incidentelor de integritate
pentru anul 2022

I. Incidente de integritate

Nr. total de incidente de integritate		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	6
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	0
	Nr. de sancțiuni administrative	0
	Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		0-6 luni

II. Măsurile de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Instruirea întregului personal al instituției, prin grija șefilor nemijlociți și sub coordonarea Grupului de Acțiune Anticorupție constituit, cu prevederile legale, metodologiile, ghidurile și procedurile formalizate în domeniul prevenirii și combaterii corupției.	Implementat (instruiri periodice la ședințele de pregătire profesională)

2. Gestionarea ricurilor și vulnerabilităților la corupție specifice și verificarea modului de implementare a măsurilor stabilite în Registrul riscurilor de corupție aprobat la nivelul instituției, nr. 809 din 28.12.2022.	În curs de implementare pe parcursul întregului an 2023
3. Implicarea consilierului de etică și integritate desemnat, în consilierea personalului în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul prevenirii și combaterii corupției.	Implementat
4. Aplicarea măsurilor de control ierarhic, creșterea transparenței în activitatea desfășurată, conștientizarea personalului cu privire la consecințele corupției. Urmărirea modului de realizare a sarcinilor de serviciu.	Implementat
5. Înscrierea în fișele de post ale întregului personal ca atribuție generală – conformarea la politica anticorupție și la sistemul de management anticorupție și respectarea normelor etice cât și a normelor deontologice din Cedul de etică și integritate a personalului Poliției Locale Iași și din Regulamentul Intern.	Implementat
6. Aducerea la cunoștința întregului personal a măsurilor stabilite la nivelul instituției, reieșite din aplicarea O.S.G.G. nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice cât și ale H.G. nr. 1269/2021 pentru aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.	Implementat
7. Implementarea prevederilor H.G. nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice. Conform Precizărilor privind derularea misiunii de audit public intern cu tema "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției - 2023" elaborate de către Unitatea Centrală de Armonizare pentru Auditul Public Intern din cadrul Ministerului Finanțelor stabilesc faptul că H.G. 599/2018 se aplică și administrației publice locale cu instituțiile subordonate.	Implementat
8. Aducerea la cunoștința întregului personal cât și implementarea sarcinilor/dispozițiilor stabilite în cadrul Planului de măsuri pentru reducerea factorilor de risc care pot genera sau favoriza acte de corupție, identificarea permanentă a vulnerabilităților, prevenirea și combaterea corupției interne în cadrul Poliției Locale Iași pentru anul 2023, nr. 814 din 09.01.2023.	În curs de implementare pe parcursul întregului an 2023

Notă:

Raportul a fost completat cu sprijinul S.M.R.U. și Consilierului de etică desemnat.

Întocmit
Responsabil SNA/PLI
Polițist local Mărian Florin

