

Nr. 1025 din 21.01.2026



**RAPORT**  
**de evaluare a incidentelor de integritate**  
**pentru anul 2025**

**I. Incidente de integritate**

Nr. total de incidente de integritate		
<b>Tipul de fapte</b>	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	<b>13</b>
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	<b>0</b>
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	<b>0</b>
<b>Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate</b>		
<b>Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate</b>	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	<b>0</b>
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	<b>0</b>
<b>Nr. de sancțiuni aplicate</b>	Nr. de sancțiuni disciplinare	<b>0</b>
	Nr. de sancțiuni administrative	<b>0</b>
	Nr. de sancțiuni penale	<b>0</b>
<b>Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare</b>		<b>0-12 luni</b>

**II. Măsuri de prevenire și/sau control**

Nr. total de măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Instruirea întregului personal al instituției, prin grija șefilor nemijlociți și sub coordonarea Grupului de Acțiune Anticorupție constituit, cu prevederile legale, metodologiile, ghidurile și procedurile formalizate în domeniul prevenirii și combaterii corupției.	<b>Implementat</b> (instruiri periodice la ședințele de pregătire profesională)
2. Gestionarea ricurilor și vulnerabilităților la corupție specifice și verificarea modului de implementare a măsurilor stabilite în Registrul riscurilor de	<b>În curs de implementare pe</b>

corupție aprobat la nivelul instituției, nr. 1015 din 22.12.2025 pentru anul 2026.	<b>parcursul întregului an 2026</b>
3. Aplicarea consilierului de etică și integritate desemnat, în consilierea personalului în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul prevenirii și combaterii corupției.	<b>Implementat</b>
4. Aplicarea măsurilor de control ierarhic, creșterea transparenței în activitatea desfășurată, conștientizarea personalului cu privire la consecințele corupției. Urmărirea modului de realizare a sarcinilor de serviciu.	<b>Implementat</b>
5. Înscriserea în fișele de post ale întregului personal ca atribuție generală – confirmarea la politica anticorupție și la sistemul de management anticorupție și respectarea normelor etice cât și a normelor deontologice din Codul de etică și integritate a personalului Poliției Locale Iași și din Regulamentul Intern.	<b>Implementat</b>
6. Aducerea la cunoștința întregului personal a măsurilor stabilite la nivelul instituției, reieșite din aplicarea O.S.G.G. nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice cât și ale H.G. nr. 1269/2021 pentru aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.	<b>Implementat</b>
7. Implementarea prevederilor H.G. nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice.	<b>Implementat</b>
8. Aducerea la cunoștința întregului personal cât și implementarea sarcinilor/dispozițiilor stabilite în cadrul Planului de măsuri pentru reducerea factorilor de risc care pot genera sau favoriza acte de corupție, identificarea permanentă a vulnerabilităților, prevenirea și combaterea corupției interne în cadrul Poliției Locale Iași pentru anul 2026, nr. 1020 din 15.01.2026.	<b>În curs de implementare pe parcursul întregului an 2026</b>
Respectarea de către conducerea PLI și șefii structurilor a principiului prevenirii săvârșirii faptelor de corupție și a incidentelor de integritate prin identificarea timpurie și înlăturarea în timp util a premiselor apariției faptelor de corupție.	<b>În curs de implementare pe parcursul întregului an 2026</b>

**Notă:**

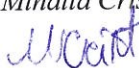
**Raportul a fost completat cu sprijinul S.M.R.U., Consilierului de etică desemnat și Secretarul Grupului de acțiuni anticorupție al instituției.**

*Responsabil pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul Poliției Locale Iași desemnat conform Deciziei nr. 374 din 23.02.2023.*

**Întocmit**

Responsabil pentru implementarea  
metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate

*Consilier Mihăilă Cristina*



Secretar Grup de Acțiune Anticorupție/PLI

*Polițist local Mărian Florin*

