



Nr. 12207 / 17.06 2026/SAA

Exemplar UNIC

### SCRISOARE DE INTENȚIE pentru achiziția de servicii

**Poliția Locală Iași**, cu sediul în Iași, Str. Bucium nr. 30, telefon/fax 0232/231617; 0232/231608, intenționează să achiziționeze în conformitate cu prevederile art. 7 alin. (7) din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, sursa de finanțare – buget local, următoarele:

➤ **Servicii de:**

**Pachet servicii de evaluare psihologică periodică (2026 – 2027) pentru 287 salariați, cod CPV 85121270-6**

➤ **Descrierea serviciilor:**

*Servicii de evaluare psihologică periodică necesare întocmirii Fișelor de aptitudini pentru un număr de 287 salariați ai Poliției Locale Iași, pentru perioada 2026-2027.*

#### **I. Cadru legal:**

Asigurarea măsurilor privind securitatea și sănătatea în muncă a salariaților se va realiza și prin prestarea serviciilor de consultanță și evaluare psihologică pentru următoarele categorii de personal:

- personal de conducere (funcționari publici și personal contractual): minim 16 salariați;
- personal de execuție (polițiști locali, paznici, consilieri, referenți, șofer, muncitor calificat, îngrijitor): minim 271 salariați.

Propunerea tehnică a ofertantului va trebui să asigure respectarea următoarelor prevederi legale:

- Legea nr. 319/2006 – a securității și sănătății muncii, completată și modificată;
- HG nr. 1425/2006 – pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, completată și modificată;
- HG nr. 1028/2006 – privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;
- HG nr. 355/2007– privind supravegherea sănătății lucrătorilor, modificată și completată ulterior.

## **II. Obiectul contractului :**

Obiectul contractului îl reprezintă prestarea de servicii privind evaluarea și consilierea psihologică a salariaților, pentru controlul medical periodic și situațiile prevăzute de legislația în vigoare (armament, factor decizional, ture de noapte, conducător auto pentru autovehiculele instituției, etc), pe categorii de personal/meserii/activități desfășurate și riscuri corespunzătoare.

Evaluarea psihologică a salariaților se efectuează la sediul achizitorului.

Numărul estimat de salariați care vor efectua evaluarea psihologică periodică este de minim 1 salariat, maxim 287 salariați.

Suma fundamentată pentru aceste servicii este prevăzută în BVC 2026 la articolul bugetar 20.14.

## **III. Cerinte:**

*Serviciile de consultanță și evaluare psihologică constau în:*

- examinarea psihologică a salariaților, conform legislației în vigoare pe categorii de personal/meserii/activități/riscuri indicate de angajator sau la indicația medicului de medicina muncii;
- eliberarea avizului psihologic pentru fiecare salariat, cu mențiunile corespunzătoare;
- reevaluarea psihologică, în situațiile identificate;
- colaborarea, cu prestatorul de servicii de medicină a muncii, în vederea respectării legislației în vigoare și eliberarea Fișelor de aptitudini;
- vizarea anuală a Fișelor individuale de instruire SSM, după efectuarea controlului psihologic;
- monitorizarea rezultatelor evaluării psihologice și consultanță de specialitate (acolo unde este cazul);
- elaborarea unui raport de specialitate la sfârșitul examinărilor.

Prestatorul trebuie să fie în măsură să efectueze, la solicitarea beneficiarului, controlul psihologic pentru lucrătorii la care este specificat acest lucru. Beneficiarul va specifica activitatea desfășurată de lucrător și care necesită primirea permisiunii de lucru numai după o examinare psihologică. Pe perioada examinării/ reexaminării / consilierii psihologice trebuie să se asigure confidențialitatea actului de examinare și a rezultatelor evaluării. Pentru testări scrise se vor asigura distanțe suficient de mari între două persoane pentru a se garanta atât respectarea măsurilor de protecție medicală a personalului instituției, cât și confidențialitatea răspunsurilor. Testările prin interviu privind evaluarea comportamentală, atenție, gândire, memorie, limbaj, etc, vor fi efectuate individual, fără să fie prezente alte persoane care ar limita confidențialitatea rezultatelor testării.

Acolo unde este cazul, când salariații, potrivit meseriilor/activităților desfășurate, trebuie evaluați sub aspectul mai multor riscuri, pe avizul psihologic, se va face mențiune despre ele (ex: apt/apt condiționat/inapt pentru factor decizional, ture de noapte, port - armament, conducător auto instituție, etc.).

Prestatorul se obligă să asigure serviciile de evaluare psihologică periodică a salariaților stabilite conform dispozițiilor HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Condiții minime obligatorii pentru evaluator:

1. - psiholog atestat (specialist sau principal) în psihologia muncii și organizațională;
2. - psiholog atestat (specialist sau principal) în psihologie clinică;

3. - psiholog atestat (specialist sau principal) în psihologie pentru apărare, ordine publică și siguranță națională.

Prestarea serviciilor psihologice se realizează prin intermediul cabinetelor psihologice acreditate conform Legii nr. 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România și conform H.G. nr. 788/2005 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 213/2004.

Sunt eligibile ofertele cabinetelor psihologice individuale, cabinetelor psihologice asociate, societăților civile profesionale (conform art. 13 din Legea nr. 213/2004).

Nr. crt.	Categoriile de personal	Total fișă de aptitudini	Factor decizional	Port-armament	Ture de noapte	Personal care conduce autoturismele instituției
1	Personal de conducere	16	16	10	10	12
2	Polițiști locali	240	0	240	240	190
3	Paznici	12	0	1	12	0
4	Șofer, muncitor calificat, îngrijitor	3	0	0	0	2
5	Funcții generale/ consilier/ referent	16	0	0	0	3
<b>TOTAL</b>		<b>287</b>	<b>16</b>	<b>251</b>	<b>262</b>	<b>207</b>

Prestatorul se obligă să își planifice și să efectueze evaluarea psihologică astfel încât, până la data de **01 octombrie 2026**, să elibereze avizele către beneficiar și să înainteze către prestatorul de servicii de medicina muncii o situație centralizată a avizelor psihologice (cu mențiuni/recomandări), în vederea întocmirii Fișei de aptitudini. Planificarea controlului va fi efectuată în baza propunerilor înaintate de către evaluator și aprobate de conducerea Poliției Locale Iași.

Activitatea de prestare a serviciilor de evaluare psihologică periodică se va desfășura în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 679/2016.

#### **Alte cerințe:**

Cerințele impuse sunt considerate ca fiind minimale. Omiterea vreunei informații cerute în documentele procedurii de achiziție publică directă sau prezentarea unei oferte necorespunzătoare față de documentele solicitate reprezintă riscuri asumate de ofertant, ce au ca urmare respingerea ofertei sale.

Ofertantul suportă toate cheltuielile datorate elaborării și prezentării ofertei sale, indiferent de rezultatul obținut în urma întocmirii raportului procedurii de achiziție publică directă.

**Ofertele vor fi transmise pe adresa de e-mail: [politialocalais.achizitii@gmail.com](mailto:politialocalais.achizitii@gmail.com).**

**Oferta va cuprinde propunerea financiară, propunerea tehnică, certificat de înregistrare al societății, precum și alte documente stabilite de autoritatea contractantă.**

**Orice neconformitate a propunerii tehnice față de scrisoarea de intenție atrage după sine descalificarea ofertantului!**

Prin participarea și transmiterea pe e-mail a documentelor solicitate se înțelege că operatorul economic acceptă cerințele prezentate prin documentația privind procedura de achiziție publică directă.

**Cerințe suplimentare obligatorii:**

Ofertele se vor transmite pe adresa de email: [politialocalais.achizitii@gmail.com](mailto:politialocalais.achizitii@gmail.com) până la data de 25.06.2026, ora 10.30.

Subiectul email-ului va fi: servicii de evaluare psihologică periodică.

Email-urile care nu conțin la subiect denumirea solicitată nu se deschid!

Clarificări și informații suplimentare se pot obține la numărul de telefon 0232/231617, interior 105 sau pe adresa de email: secretariat@politialocala-iasi.ro.

**Criterii de atribuire:**

- Prețul cel mai scăzut.

Valoarea estimată a achiziției este de 17220,00 lei cu TVA.

Ofertanții vor preciza dacă sunt sau nu plătitori de TVA.

Facem precizarea că prezenta adresă reprezintă o scrisoare de intenție, autoritatea contractantă neavând obligativitatea acceptării, în totalitate sau în parte, a ofertei dumneavoastră.

Director General,  
Zanfirescu Liviu



Vizat,  
Șef Serviciu Achiziții - Administrativ,  
„Îmi asum responsabilitatea corectitudinii și  
legalității în solidar cu întocmitorul înscrisului.”  
Lazăr Corina

Întocmit,  
Consilier Serviciu Achiziții - Administrativ,  
„Îmi asum responsabilitatea pentru corectitudinea  
acestui înscris oficial.”  
Ciupitu Ioana